



# Kimberly-Clark Corporation

## STANDARD PEMATUHAN SOSIAL PEMBEKAL

### Nilai-nilai dan Komitmen di Kimberly-Clark Corporation

Di Kimberly-Clark, perniagaan kami adalah menerajui dunia dalam keperluan penting untuk kehidupan yang lebih baik. Kami percaya bahawa cara kami menjalankan perniagaan ini adalah sama pentingnya seperti perniagaan itu sendiri. Secara ringkasnya, cara Kimberly-Clark menjalankan perniagaan ialah dengan standard etika yang tinggi dan penuh integriti. Tatakelakuan kami memberi panduan dalam berurusan dengan pelanggan, pembekal, pekerja, pesaing dan orang ramai dalam cara yang berintegriti, beretika dan wajar.

Syarikat kami menghormati pematuhan sosial antarabangsa dan prinsip persekitaran yang bertujuan untuk meningkatkan dan melindungi hak manusia dan alam sekitar. Dasar kami adalah sejajar dengan matlamat standard antarabangsa, termasuk Deklarasi Organisasi Buruh Antarabangsa dalam aspek Prinsip Asas dan Hak di Tempat Kerja. Kesemua nilai ini dirasmikan dalam Arahan dan Dasar Hak Asasi Manusia dalam Pekerjaan.

Pengiktirafan prinsip antarabangsa ini adalah konsisten dengan dedikasi kami untuk memperkayakan tempat kerja, memelihara persekitaran dan memperkuat komuniti di mana kami beroperasi.

### Standard Pematuhan Sosial Pembekal –Mencerminkan Nilai Kimberly-Clark

Standard Pematuhan Sosial Pembekal (SSCS) adalah asas penting kepada program kebertanggungjawaban di tempat kerja Kimberly-Clark. Standard ini dipacu oleh kepercayaan bahawa kewargaan korporat yang baik adalah penting bagi kejayaan perniagaan jangka panjang dan ia mesti jelas kelihatan dalam perhubungan kita dan tindakan di tempat kerja dan tempat kerja pihak yang dibenarkan untuk membekalkan perniagaan kami secara langsung.

Mengiktiraf bahawa terdapat perbezaan dalam undang-undang, adat, dan keadaan ekonomi yang memberi kesan kepada perniagaan di seluruh dunia, kami percaya bahawa nilai yang dikongsi perlu bertindak sebagai asas perhubungan di antara Kimberly-Clark dan pembekalnya. SSCS merangkumi nilai dan jangkaan kami dan menegaskan betapa pentingnya dasar tempat kerja bertanggungjawab dan amalan yang mematuhi, secara minimum, langkah keselamatan pekerjaan dan kesihatan yang berkaitan, alam sekitar dan undang-undang dan peraturan buruh. Standard yang disenaraikan di bawah mencerminkan nilai yang kami mahu terapkan dalam dasar kami sendiri, dan kami berharap para pembekal kami akan dapat mengikuti semua standard ini.

### Kebebasan dalam Persatuan dan Perundingan Kolektif

Menghormati hak pekerja dengan memberi kebebasan berpersatuan, menceburi aktiviti terlindung lain dan hak mengelakkan daripada kegiatan seperti itu. Di mana pekerja diwakili oleh kesatuan yang sah dari segi undang-undang, hak untuk mempunyai wakil terpilih mereka mempunyai akses yang munasabah kepada pekerja supaya dapat mewakili mereka dan tawar menawar sebaiknya dengan wakil itu.

### Perlindungan Terhadap Buruh Kanak-kanak

Pembekal tidak akan mengambil pekerja berumur bawah 15 tahun. Jika undang-undang tempatan menetapkan umur minimum yang lebih rendah, tetapi masih sejajar dengan pengecualian negara membangun di bawah Konvensyen Organisasi Buruh Antarabangsa 138, umur yang lebih muda akan diguna pakai. Pembekal tidak akan mengambil pekerja kanak-kanak atau mengeksploitasi mereka dalam apa jua cara sekalipun. Jika kanak-kanak



# Kimberly-Clark Corporation

## STANDARD PEMATUHAN SOSIAL PEMBEKAL

didapati bekerja secara langsung untuk pembekal, pihak pembekal perlu mencari penyelesaian sensitif dan memuaskan yang meletakkan kepentingan kanak-kanak itu sebagai prioriti pertama.

### **Melarang Buruh Paksaan dan Penganiayaan Pekerja**

Melarang sebarang bentuk penderaan mental dan fizikal pekerja bagi tujuan disiplin dan melarang penggunaan semua buruh paksaan, termasuk buruh penjara paksa, buruh yang diikat kontrak, pekerja yang terikat atau buruh hamba dan pemerdagangan manusia yang sentiasa dikaitkan dengan penyalahgunaan sebegini.

### **Melarang Diskriminasi**

Melarang diskriminasi dan gangguan terhadap perkara yang dilindungi secara sah dalam semua aspek pekerjaan, termasuk pencarian, pengambilan, penempatan, latihan, pampasan, rawatan dan kemajuan pekerja.

### **Jam Kerja, Upah dan Manfaat**

Membayar pekerja yang setaraf dengan kadar industri itu dan/atau pasaran tenaga buruh tempatan. Beroperasi dalam pematuhan penuh dengan memberikan kadar upah, jam kerja dan manfaat yang disenaraikan oleh undang-undang.

### **Menyediakan Tempat Kerja yang Selamat dan Sihat**

Berusaha untuk menyediakan tempat kerja yang terjamin, selamat dan sihat. Mengekalkan tempat kerja yang produktif dengan mematuhi semua undang-undang keselamatan dan kesihatan pekerjaan, peraturan dan pengawalan yang berkuat kuasa serta mengurangkan risiko kemalangan, kecederaan, dan pendedahan kepada risiko kesihatan.

### **Melindungi Alam Sekitar**

Menjalankan perniagaan dengan mematuhi semua undang-undang dan peraturan alam sekitar yang berkaitan.

### **Integriti Perniagaan**

Berusaha untuk menyediakan tempat kerja yang bebas daripada rasuah dan sogokan dengan mematuhi semua undang-undang yang berkuat kuasa berhubung dengan rasuah, pelaburan wang haram dan/atau rasuah dan juga melarang pertukaran wang atau apa-apa barangan bernilai kepada atau daripada sesiapa sahaja, termasuk pegawai kerajaan, untuk mempengaruhi tindakan atau mendapatkan suatu kelebihan yang tidak wajar.

### **Mineral Konflik**

Pembekal akan, dengan penuh tanggungjawab, mendapatkan sumber "mineral konflik" (timah, tantalum, tungsten atau emas) dari sama ada lombong dan pelebur di luar Republik Demokratik Congo [Democratic Republic of Congo (DRC)] dan negara-negara jiran, atau lombong dan pelebur yang sudah dilantik sebagai "bebas konflik" oleh EICC-GeSI (Electronic Industry Citizenship Coalition – Global E- Sustainability Initiative) dan akan mewujudkan dan memberikan dokumentasi bukti bertulis untuk program ketekunan wajar mereka sendiri bagi memastikan rantaian bekalan "bebas konflik".



# Kimberly-Clark Corporation

STANDARD PEMATUHAN SOSIAL PEMBEKAL

## Mematuhi Standard dan Undang-undang yang Berkaitan

Pembekal Kimberly-Clark Corporation dikehendaki untuk mematuhi semua undang-undang, peraturan, dan syarat tempatan dan negara yang berkaitan dengan pembuatan dan pengagihan produk dan bekalan kami, dan peruntukan perkhidmatan.

### Pembuktian Pematuhan

Bagi memastikan SSCS dipatuhi secara minimum, kemudahan perlu menunjukkan ketiadaan pelanggaran dalam setiap daripada perkara yang berikut: Buruh Kanak-kanak; Buruh Paksaan; Penganiayaan Pekerja; Kebebasan Berpersatuan dan Tawar-menawar Kolektif; Diskriminasi; keadaan tempat kerja mempunyai ancaman hampir, kecederaan serius atau ancaman terhadap pekerja. Sebarang pelanggaran lain yang didapati dalam SSCS akan menjadi tanggungjawab pembekal untuk memastikan ia ditangani sebagai sebahagian daripada kebertanggungjawabannya dalam memilih pembekal Kimberly-Clark pada masa akan datang.

Syarat ini adalah sebahagian daripada perjanjian di antara Kimberly-Clark dan pembekal langsung yang sah. Kami menjangkakan pembekal kami dapat membangun dan melaksanakan proses perniagaan dalaman yang sesuai untuk memastikan pematuhan SSCS.

Kimberly-Clark secara rutin menggunakan khidmat pihak ketiga bebas untuk menilai tahap pematuhan pembekal dengan SSCS. Proses penilaian biasanya termasuk sesi temu duga sulit dengan pekerja dan pekerja kontrak di lokasi. Pembekal dijangka bekerja dengan Kimberly-Clark untuk melaksanakan sebarang tindakan pembedahan yang diperlukan. Sekiranya pembekal gagal untuk mematuhi SSCS sepenuhnya, Kimberly-Clark mempunyai hak untuk melaksanakan tindakan pembedahan dan/atau remedi, termasuk tetapi tidak terhad kepada kemungkinan menamatkan perjanjian pembekal dengan Kimberly-Clark.

Sekiranya anda mempunyai sebarang soalan atau ingin berbincang lebih lanjut mengenai keperluan tanggungjawab sosial pembekal dengan lebih terperinci, kirimkan e-mel kepada Anthony Nguyen di [kccorpsocialcompliance@kcc.com](mailto:kccorpsocialcompliance@kcc.com) atau sila lawati laman web kami di: <http://www.kimberly-clark.com>.