



Kimberly-Clark Corporation

มาตรฐานการปฏิบัติตามหลักทางสังคมของผู้ขายสินค้าและให้บริการ

ค่านิยมและพันธสัญญาที่คิมเบอร์ลีย์-คลาร์ค คอร์ปอเรชั่น

ที่คิมเบอร์ลีย์-คลาร์ค การเป็นผู้นำโลกในปัจจุบันพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อชีวิตที่ดีกว่าคือธุรกิจของเรา เราเชื่อว่าวิธีการดำเนินธุรกิจของเรามีความสำคัญเฉกเช่นเดียวกับธุรกิจที่เราทำ ตามที่ระบุไว้อย่างเรียบง่าย การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และด้วยมาตรฐานจริยธรรมสูงคือวิธีการดำเนินธุรกิจของคิมเบอร์ลีย์-คลาร์ค หลักจรรยาบรรณทางธุรกิจของเราได้ให้คำแนะนำในการติดต่อธุรกิจกับลูกค้า ผู้ขายสินค้าและให้บริการ พนักงาน คู่แข่งและส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์และประพฤติปฏิบัติตนในทางจริยธรรมอย่างเหมาะสม

โดยบริษัทของเราให้ความเคารพต่อการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานและหลักปฏิบัติทางสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศที่มี ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสภาพแวดล้อม นโยบายต่างๆ

ของเราสอดคล้องกับเป้าหมายของมาตรฐานสากลหลายๆ

แห่งรวมถึงปฏิญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักปฏิบัติขั้นพื้นฐานและสิทธิในที่ทำงาน

ซึ่งค่านิยมเหล่านี้จะจัดระเบียบในเรื่องสิทธิมนุษยชนของเราให้เป็นกิจจะลักษณะอยู่ในนโยบายการจ้างงานและคำแนะนำ

การรับรู้ของเราในหลักการระหว่างประเทศเหล่านี้มีความสอดคล้องกับความทุ่มเทของเราเพื่อเพิ่มคุณค่าในสถานที่ทำงาน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนที่เราดำเนินการอยู่

มาตรฐานการปฏิบัติตามหลักทางสังคมสำหรับผู้ขายสินค้าและให้บริการ – สะท้อนให้เห็นถึงค่านิยมของคิมเบอร์ลีย์-คลาร์ค

มาตรฐานการปฏิบัติตามหลักทางสังคมสำหรับผู้ขายสินค้าและให้บริการ (SSCS)

เป็นเสาหลักที่สำคัญในโปรแกรมความรับผิดชอบในสถานที่ทำงานของคิมเบอร์ลีย์-คลาร์ค

มาตรฐานเหล่านี้ถูกขับเคลื่อนด้วยความเชื่อที่ว่าพลเมืองขององค์กรที่ดีเป็นสิ่งจำเป็นต่อความสำเร็จของธุรกิจในระยะยาวของเรา และจะต้องสะท้อนให้เห็นในความสัมพันธ์และการกระทำในสถานที่ทำงานของเรา และสถานที่ทำงานของบรรดาผู้ที่ได้รับอนุญาตในการจัดหาธุรกิจของเราโดยตรง

การยอมรับว่ามีความแตกต่างกันในด้านกฎหมาย วัฒนธรรม

และภาวะเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่อการค้าดำเนินธุรกิจทั่วโลก

เราเชื่อว่าค่านิยมที่ร่วมกันต้องทำหน้าที่เป็นรากฐานของความสัมพันธ์ระหว่างคิมเบอร์ลีย์-

คลาร์คและผู้ขายสินค้าและให้บริการ SSCS จะสื่อสารค่านิยมและความคาดหวังของเรา

และจะเน้นความสำคัญของนโยบายว่าด้วยสถานที่ทำงานที่รับผิดชอบ

และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่ว่าด้วยความปลอดภัยและสุขภาพเกี่ยวกับการงานที่ปฏิบัติ สิ่งแวดล้อม และแรงงาน

มาตรฐานที่ได้สรุปส่วนสำคัญต่อไปนี้สะท้อนให้เห็นถึงค่านิยมที่เรายึดมั่นในนโยบายของเราเอง

และเราคาดว่าผู้ขายสินค้าและให้บริการของเราจะรวมเอาค่านิยมเหล่านี้ไว้เช่นกัน

เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง

เคารพสิทธิของพนักงานในการมีเสรีภาพในการสมาคม มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ได้รับการปกป้องอื่นๆ

และสิทธิในการละเว้นจากกิจกรรมดังกล่าว

ในกรณีที่พนักงานมีสหภาพที่ถูกต้องตามกฎหมายเป็นตัวแทนสิทธิที่จะให้ผู้แทนของตนที่ได้รับการเลือกตั้งถึงพนักงานที่เหมาะสมเพื่อที่จะเป็นตัวแทนของพวกเขา และเจรจาต่อรองด้วยเจตนาดีกับตัวแทนดังกล่าว

การป้องกันแรงงานเด็ก

ผู้ขายสินค้าและให้บริการจะต้องไม่จ้างบุคคลใดที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หากกฎหมายท้องถิ่นกำหนดอายุขั้นต่ำที่ต่ำกว่า

แต่เป็นไปตามข้อยกเว้นในประเทศที่กำลังพัฒนาภายใต้อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 138



Kimberly-Clark Corporation

มาตรฐานการปฏิบัติตามหลักทางสังคมของผู้ขายสินค้าและให้บริการ

ให้ปฏิบัติตามอายุที่ต่ำกว่านั้น ผู้ขายสินค้าและให้บริการจะต้องไม่รับสมัครแรงงานเด็ก หรือใช้ประโยชน์จากเด็กในทางใดทางหนึ่ง หากพบว่ามีการใช้เด็กทำงานโดยตรงสำหรับผู้ขายสินค้าและให้บริการ ผู้ขายสินค้าและให้บริการนั้นจะต้องหาวิธีการแก้ปัญหาที่สำคัญและน่าพอใจที่ก่อให้เกิดประโยชน์ที่ดีที่สุดของเด็กก่อน

ห้ามมิให้มีการใช้แรงงานบังคับและการใช้แรงงานที่ไม่ถูกต้อง

ห้ามมิให้มีการทำร้ายทารุณร่างกายและจิตใจของพนักงานเป็นรูปแบบของการลงโทษทางวินัย และห้ามมิให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบซึ่งได้แก่ แรงงานนักโทษโดยบังคับ แรงงานตามสัญญา แรงงานหนี้ หรือ แรงงานทาส และการค้ามนุษย์ที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานที่ไม่ถูกต้องดังกล่าว

ห้ามการเลือกปฏิบัติ

ห้ามมิให้มีการเลือกปฏิบัติ และการล่วงละเมิดบนพื้นฐานของลักษณะที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายของการจ้างงานในทุกด้านได้แก่การสรรหา การว่าจ้าง การวางตำแหน่ง การฝึกอบรม ค่าตอบแทน การปฏิบัติ และความก้าวหน้าของพนักงาน

ชั่วโมงการทำงาน ค่าแรง และผลประโยชน์

ให้ค่าตอบแทนพนักงานที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและ /หรือตลาดแรงงานในท้องถิ่น ดำเนินงานด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยค่าจ้าง ชั่วโมง และผลประโยชน์อย่างเต็มที่

จัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อสุขภาพ

มุ่งมั่นที่จะจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อสุขภาพ รักษาสถานที่ทำงานที่มีประสิทธิภาพด้วยการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับว่าด้วยสุขภาพและความปลอดภัยเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทั้งหมดที่ใช้บังคับ เช่นเดียวกับการบรรเทาความเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุ การได้รับบาดเจ็บ และความเสี่ยงต่อสุขภาพ

ป้องกันสิ่งแวดล้อม

ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ทั้งหมด

ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

มุ่งมั่นที่จะให้สถานที่ทำงานปลอดจากการติดสินบนและการทุจริตโดยปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับกรณีการติดสินบน การฟอกเงินและ/หรือการทุจริต ตลอดจนการห้ามมิให้มีการแลกเปลี่ยนเงินหรือสิ่งของมีมูลค่าอื่นใดให้แก่หรือจากบุคคลใดก็ตาม รวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการโน้มน้าวให้มีการดำเนินการหรือได้รับข้อได้เปรียบที่ไม่เหมาะสม

แร่ธาตุจากภูมิภาคที่มีความขัดแย้ง

ผู้ขายสินค้าและให้บริการจะจัดหาแหล่ง “แร่ธาตุจากภูมิภาคที่มีความขัดแย้ง” อย่างมีความรับผิดชอบ (อาทิ ดีบุก แทนทาลัม ทังสแตน หรือทองคำ) ทั้งจากเหมืองแร่และโรงงานถลุงแร่ภายนอกสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโก (DRC) และกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน หรือเหมืองแร่และโรงงานถลุงแร่ที่ได้รับการกำหนดว่าเป็นแหล่งที่ “ปลอดจากความขัดแย้ง” โดย EICC-GeSI (กลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Industry Citizenship Coalition: EICC) – โครงการริเริ่มความยั่งยืนในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ของโลก (Global E-Sustainability Initiative: GeSI)

และจะพัฒนาและจัดหาเอกสารหลักฐานที่เป็นลายลักษณ์อักษรของโปรแกรมการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะของตนเอง เพื่อให้ความมั่นใจว่าห่วงโซ่อุปทาน “ปลอดจากความขัดแย้ง”



Kimberly-Clark Corporation

มาตรฐานการปฏิบัติตามหลักทางสังคมของผู้ขายสินค้าและให้บริการ

ปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานที่ใช้บังคับ

ผู้ขายสินค้าและให้บริการแก่คิมเบอร์ลีย์-คล้าค คอร์เปอร์เรชั่นโดยทั่วไปจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นและกฎหมายระดับประเทศ ตลอดจนกฎระเบียบข้อบังคับและข้อกำหนดทั้งหมดที่ใช้บังคับในการผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์และอุปกรณ์ และในบทบาทผู้ให้บริการให้บริการของเรา

การแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามมาตรฐาน

เพื่อการปฏิบัติให้สอดคล้องตามมาตรฐาน SSCS

อย่างน้อยที่สุดสถานประกอบการต้องแสดงให้เห็นว่าไม่มีการฝ่าฝืนในแต่ละหัวข้อต่อไปนี้คือ การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานบังคับ การใช้แรงงานที่ไม่ถูกต้อง เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง การเลือกปฏิบัติ สภาพการทำงานที่แสดงถึงภัยคุกคาม การบาดเจ็บสำหรับสรุณแรงหรือการคุกคามของพนักงาน การละเมิดอื่นๆ **ทั้งหมดที่ขัดต่อ SSCS**

จะถือเป็นความรับผิดชอบของผู้ขายสินค้าและให้บริการในการประกันว่าการละเมิดเหล่านั้นถือเป็นส่วนหนึ่งในความรับผิดชอบของตนในการเลือกผู้ให้บริการสำหรับ K-C ในอนาคต

ซึ่งข้อกำหนดดังกล่าวนี้เป็นส่วนหนึ่งในข้อตกลงทั้งหมดที่ทำขึ้นระหว่างคิมเบอร์ลีย์-คล้าคกับผู้ขายสินค้าและให้บริการโดยตรงและที่ได้รับอนุญาตของบริษัท

เราคาดหวังให้ผู้ขายสินค้าและให้บริการของตนให้มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทางธุรกิจภายในที่เหมาะสมเพื่อรับประกันการปฏิบัติตามมาตรฐาน SSCS

คิมเบอร์ลีย์-คล้าคจะใช้บริการจากบุคคลภายนอกอิสระในการประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐาน SSCS ของผู้ขายสินค้าและให้บริการอยู่เป็นประจำ

การประเมินผลโดยทั่วไปประกอบไปด้วยการสัมภาษณ์ที่เป็นความลับกับพนักงานและกับลูกจ้างสัญญาจ้างที่ปฏิบัติงาน ที่ทำการธุรกิจ ผู้ขายสินค้าและให้บริการคาดหวังในการทำงานร่วมกับคิมเบอร์ลีย์-คล้าคที่จะนำการดำเนินงานที่จำเป็นใดๆ มาใช้ประโยชน์ร่วมกัน

ในกรณีที่ผู้ขายสินค้าและให้บริการไม่สามารถปฏิบัติตามมาตรฐาน SSCS ได้ คิมเบอร์ลีย์-คล้าค

ขอสงวนสิทธิ์ในการออกมาตรการเพื่อดำเนินการแก้ไขและ/หรือการเยียวยารวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการสิ้นสุดข้อตกลง ที่ทำขึ้นระหว่างผู้ขายสินค้าและให้บริการกับคิมเบอร์ลีย์-คล้าคที่เป็นไปได้

หากคุณมีข้อสงสัยประการใดหรือต้องการหารือในเรื่องข้อกำหนดความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ขายสินค้าและให้บริการของเราในรายละเอียดเพิ่มเติม โปรดส่งอีเมลถึง Anthony Nguyen ที่ kccorpsocialcompliance@kcc.com หรือโปรดเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ของเราได้ที่: <http://www.kimberly-clark.com>